

GIÁO PHẬN MANCHESTER
Phục Vụ Thiên Chúa, Phục Vụ Tha Nhân: Quy Tắc về Hành Vi Mục Vụ
Tháng Mười Một 2019

Tóm Lược Quy Tắc

Tiền Đề

Là linh mục, phó tế, tu sĩ nam nữ, thừa tác viên mục vụ, các giám quản, nhân viên hay tình nguyện viên của giáo xứ, trường học, học viện, tất cả chúng ta luôn phải đề cao và giữ gìn các giá trị và hành vi Ki-tô giáo. Bản *Quy Tắc về Hành Vi Mục Vụ: Phục Vụ Thiên Chúa, Phục Vụ Tha Nhân* không nhằm đề cập đến mọi hoàn cảnh mà tất cả những ai trong chúng ta đang phục vụ Giáo Hội có thể gặp phải. Quy tắc này chỉ đưa ra một bối cảnh để thấu hiểu sự cần thiết của đức công chính trong việc mục vụ qua các tiêu chuẩn hành vi thích nghi và việc thể hiện mức độ trách nhiệm của mỗi người trong chúng ta đối với nhau.

Phạm vi áp dụng

Quy Tắc này áp dụng cho tất cả nhân viên Giáo Hội tham gia vào việc mục vụ trong Giáo Phận Manchester, trong các giáo xứ của giáo phận, các trường học, các học viện, và các cơ quan. Vì mức độ trách nhiệm đi đôi với công việc và chức vụ, các giám mục, linh mục, phó tế phải có tiêu chuẩn đạo đức cao hơn các nhân viên khác của Giáo Hội.

Nguyên Tắc chung về đạo đức và sự công chính trong việc mục vụ

Tiêu chuẩn về hành vi đạo đức và luân lý: Ngoài những tiêu chuẩn hiển nhiên về phép ứng xử đúng đắn đã ghi trong Kinh Thánh và Truyền Thống Giáo Hội (như Mười Điều Răn, Tám Mối Phúc Thật, Giáo Lý của Giáo Hội Công Giáo) các nhân viên của Giáo Hội cần phải xử sự phù hợp với tiêu chuẩn luân lý và đạo đức Công Giáo đã được công nhận. Ngoài ra, còn thêm nhiều tiêu chuẩn đặc biệt hơn được nêu ra trong Quy Tắc này.

Tiêu chuẩn về sự công chính trong việc mục vụ: Các nhân viên Giáo Hội không được có hành động quấy nhiễu, kể cả quấy nhiễu tình dục, và lạm dụng tình dục. Nhân viên Giáo Hội thậm chí phải tránh không để có sự mâu thuẫn về lợi ích riêng tư xảy ra. Nhân viên Giáo Hội phải giữ kín các bí mật về mục vụ nhưng không được phép giữ bí mật khi có thể nguy hại đến bất kỳ một người nào. Ngoài ra, nhiều tiêu chuẩn đặc biệt hơn được nêu ra trong Quy Tắc này.

Tiêu chuẩn sinh hoạt với vị thành niên

Nhân viên giáo hội phải ý thức được yếu điểm của mình và của vị thành niên mình đang tiếp xúc. Nhân viên giáo hội nên tránh các hoàn cảnh trong đó chỉ có một mình mình với một vị thành niên. Khi không thể có thêm một người nữa cùng hiện diện, ví dụ như khi

khuyên giải hay giảng dạy cho một vị thành niên, phải gặp gỡ vị thành niên này tại nơi càng công khai càng tốt, ví dụ như trong phòng có cửa mở hay cửa có ô kính trong suốt.

Nghiêm cấm nhân viên giáo hội không được nói với vị thành niên theo cách thức có thể bị hiểu là cứng rắn, đe dọa, nạt nộ, làm xấu hổ, xúc phạm, hạ thấp phẩm giá hay làm nhục. Nhân viên Giáo Hội không được sử dụng ngôn từ tục tĩu trước mặt vị thành niên và không được áp dụng hình thức kỷ luật làm sợ hãi hay nhục mạ trẻ em và thanh thiếu niên. Cấm nhân viên Giáo Hội không được sử dụng hình phạt trên cơ thể vị thành niên như là phát vào mông, tát, đánh đòn hay là các hình thức vũ lực khác. Nếu một vị thành niên có hành vi bất thường không kiềm chế được thì nhân viên Giáo Hội hoặc tình nguyện viên phải báo ngay cho cấp trên thích nghi hoặc phụ huynh, hay người giám hộ của vị thành niên biết.

Khi làm việc với vị thành niên hay tham gia sinh hoạt giới trẻ, nhân viên giáo hội không được dùng hoặc cung cấp rượu (ngoại trừ rượu dùng trong Thánh lễ) và các loại ma túy bất hợp pháp. Thêm vào đó, khi làm việc với vị thành niên nhân viên Giáo Hội không được ở trong trạng thái say rượu hay say thuốc gây suy nhược (kể cả thuốc có toa bác sĩ gây suy nhược).

Nhân viên giáo hội không được cung cấp tài liệu khiêu dâm, có nội dung không lành mạnh hoặc có ảnh hưởng xấu cho vị thành niên. Trong khuôn viên thánh đường hay khi có mặt của vị thành niên, nhân viên Giáo Hội không được tàng trữ hay xem các ấn phẩm không phù hợp về mặt đạo đức, có nội dung khiêu dâm (tạp chí, thiệp, video, phim, quần áo, ...). Nhân viên Giáo Hội cũng không được xem các trang web khiêu dâm hay nội dung không lành mạnh về đạo đức, không được gửi thư điện tử có nội dung như vậy khi có mặt của vị thành niên, trong khi đang sử dụng thiết bị của Nhà Thờ hay trong khuôn viên Nhà Thờ.

Các bài học và các cuộc thảo luận mang tính cách giáo dục dành cho thiếu niên đôi khi có thể đề cập đến các vấn đề giới tính liên quan đến việc hẹn hò và tình dục theo giáo lý Công Giáo. Hơn nữa vị thành niên có thể nêu ra các vấn đề tình dục trong các buổi tư vấn. Các bài giảng và tư vấn phải truyền đạt được đến lớp trẻ giáo huấn của Giáo hội về chủ đề này. Nếu thanh thiếu niên còn có câu hỏi chưa được giải đáp, họ có thể được đưa đến gặp các bậc phụ huynh, người giám hộ để được giải thích rõ hơn hay được tư vấn. Ngoài ra nhân viên Giáo Hội không được bàn luận với vị thành niên về các khuynh hướng tình dục, sinh hoạt, thói quen và kinh nghiệm tình dục của riêng cá nhân mình, và cấm nhân viên Giáo Hội có bất kỳ cuộc đối thoại nào có khuynh hướng tình dục với vị thành niên dù bằng lời nói, trên giấy tờ hoặc qua hình thức điện tử.

Đụng chạm cơ thể của vị thành niên vượt quá giới hạn của việc bắt tay hay “đập tay” có thể bị cả người lớn lẫn trẻ em hiểu nhầm, vì vậy chỉ được phép trong hoàn cảnh công khai, thích hợp. Sau đây là những ví dụ (chứ không phải là bảng liệt kê đầy đủ) về hành vi mà nhân viên Giáo Hội không bao giờ được làm với các vị thành niên: ôm lâu; hôn lên miệng; bế trẻ em hơn năm tuổi trên lòng; cố tình sờ vào mông, ngực, chân hay chỗ kín; tỏ thái độ âu yếm khi ở chỗ vắng người; vật lộn hay công trẻ em trên lưng, xoa bóp, có lời khen ngợi liên quan đến sự phát triển cơ thể của các em.

Nhân viên giáo hội không được tham gia các chuyến đi qua đêm cùng với các em không phải là họ hàng của mình trừ khi có thêm một người lớn khác đi cùng. Họ cũng không được nằm cùng giường với các em không phải là con mình và không được ngủ cùng phòng với các em khác trừ khi thật cần thiết và có thêm người lớn khác. Nhân viên Giáo Hội không được cho các em ở qua đêm trong nhà xứ hay các tư gia khác trừ khi là họ hàng thân thuộc hoặc có bố mẹ, hay người giám hộ đi cùng.

Khi chăm sóc các em, nhân viên giáo hội không được ăn mặc hở hang khi có mặt vị thành niên và phải tránh các hoàn cảnh trong đó các em ăn mặc trần trụi. Nếu cần phải trông coi phòng tắm hoặc phòng thay đồ, thì lúc nào cũng phải có hai người lớn. Phòng thay quần áo và nhà tắm dành cho người lớn phải cách biệt với phòng của các em.

Nhân viên giáo hội cần nắm rõ Chính Sách Truyền Thông Điện Tử của giáo phận và phải tuân thủ chính sách này.

Nhân viên giáo hội cần nhận biết các dấu hiệu “ve vãn” (là quy trình mà những yêu râu xanh thực hiện để thao túng nạn nhân tiềm năng của chúng) và không được tham dự vào những thực hành cùng giới trẻ mà có thể bị nhận định là “ve vãn” bởi một người bình thường. Một số ví dụ về hành vi ve vãn gồm: tặng quà không phải quà lưu niệm cho vị thành niên; liên lạc vị thành niên bên ngoài bối cảnh Giáo Hội; thể hiện ưu ái khi chọn vị thành niên; vượt quá ranh giới phù hợp trong quan hệ người lớn-vị thành niên bằng cách làm bạn hoặc bạn đồng trang lứa; cho phép vị thành niên lách các quy định đã đặt ra; và tạo mối quan hệ cá nhân, riêng biệt với vị thành niên.

Khuyến khích phụ huynh tham dự tất cả các thánh lễ và các chương trình mà con cái họ tham gia tại Giáo Phận Manchester. Phụ huynh có thể liên lạc với nhà trường hay giáo xứ để thu xếp việc theo dõi các chương trình hoặc những sinh hoạt mà con em mình tham gia.

Khi kết thúc các thánh lễ và các buổi sinh hoạt, nhân viên Giáo Hội chỉ được trao trả các em cho cha mẹ, người giám hộ hợp pháp hay người được cha mẹ hoặc người giám hộ hợp pháp của các em ủy quyền. Khi không biết rõ phải trao trả các em cho ai, nhân viên Giáo Hội phải tìm gặp cấp trên của mình trước khi trao trả các em.

Để chuyên chở các em, nhân viên Giáo Hội phải được đảm bảo phù hợp và đáp ứng được các yêu cầu về tính hợp cách do Giáo Phận Manchester đặt ra. Không bao giờ để các em được đưa đón bởi những nhân viên Giáo Hội không có giấy cho phép của phụ huynh hay giám hộ, ngoại trừ trường hợp khẩn cấp. Nhân viên Giáo Hội phải chở các em thẳng tới nơi đến, không được dừng lại những nơi không có phép. Trên xe, nhân viên Giáo Hội phải yêu cầu tất cả trẻ em đeo dây an toàn hoặc được ràng buộc người vào ghế ngồi nếu thấy cần thiết.

Khi đưa đón các em trong các chuyến dã ngoại hoặc thực địa, nhân viên Giáo Hội cần tuân thủ tỷ lệ người lớn-vị thành niên mà giáo phận đã đề ra. Không được có ít hơn hai (2) người lớn đi cùng trong bất kỳ chuyến dã ngoại hay thực địa nào có vị thành niên, và bắt buộc phải có thêm người đi cùng tùy theo số lượng vị thành niên.

Tiêu chuẩn về các mối quan hệ thiêng liêng và tư vấn mục vụ: Nhân viên Giáo Hội phải tôn trọng quyền lợi và sự an vui của những người được khuyến bảo/nhận mục vụ và phải giữ ranh giới đúng mực với những người mình phục vụ. Ngoài ra, nhiều tiêu chuẩn đặc biệt hơn được nêu ra trong Quy Tắc này.

Vi Phạm Quy Tắc về Hành Vi Mục Vụ

Báo cáo các sự việc xảy ra, các vụ tố giác, và các ưu tư: Nhân viên Giáo Hội có nhiệm vụ phải báo cáo việc theo dõi những vụ vi phạm Quy Tắc. Khi nghi ngờ một vị thành niên đã bị lạm dụng nhân viên Giáo Hội phải tuân thành điều khoản báo cáo theo luật của Tiểu Bang New Hampshire và Chính Sách *Bảo Vệ Nhi Đồng và Thanh Thiếu Niên: Hứa Bảo Vệ, Cam Kết Chữa Lành*. Có thể báo cáo những vụ vi phạm Quy Tắc với người đứng đầu của tổ chức Giáo Hội (cha xứ, hiệu trưởng hay giám đốc) tại nơi xảy ra sự việc, với vị Đại Biểu về Hành Vi Mục Vụ (603-669-3100 hoặc delegate@rcbm.org) hay Giám mục (603-669 3100).

Quy trình tố giác hành vi sai trái của Giám Mục: Các tổ giác liên quan đến giám mục cần được báo cáo đến hệ thống báo cáo bên thứ ba phù hợp, có thể tìm hiểu thông tin về hệ thống này trên trang web của Giáo Phận Manchester, www.catholicnh.org.

Trả thù: Nghiêm cấm việc trả thù những ai đã tố giác theo quy định của Quy Tắc này. Nhân viên Giáo Hội khi thấy bị trả thù vì hành động tố giác phải báo ngay với Đại Biểu về Hành Vi Mục Vụ (603-669-3100 hoặc delegate@rcbm.org) hay Giám mục (603-669 3100).

Điều Tra các Vấn Đề: Mọi tố giác các vi phạm Quy Tắc này sẽ được xem xét nghiêm túc và việc điều tra các tố cáo về các hành vi thiếu đạo đức hay vi phạm Quy Tắc sẽ được tiến hành kỹ lưỡng, nhanh chóng, khách quan, công bằng, hợp lý và phù hợp với Giáo Luật.

Biện Pháp Kỷ luật: Nhân viên Giáo Hội có hành vi thiếu đạo đức hay không tuân theo các tiêu chuẩn trong Quy Tắc này sẽ chịu những biện pháp có tính cách cải tạo và/hay kỷ luật thích đáng, kể cả những hình phạt thích đáng theo Giáo Luật đối với giáo sĩ và việc cách chức hay ngưng các công tác mục vụ tình nguyện trong Giáo Hội. Khi đã xác định được rằng một hành vi vi phạm Giáo Luật đã xảy ra và biện pháp khắc phục hoặc hành động sửa sai được đưa ra, phản ứng của cá nhân vi phạm Giáo Luật sẽ phải là suy xét chu đáo, sẵn lòng tự xét lấy hành vi của riêng mình, và chân thành cam kết thay đổi.

Chăm Sóc và Yểm Trợ Mục Vụ: Giáo Phận sẽ cung cấp việc chăm sóc mục vụ đặc biệt cho những người bị ảnh hưởng trực tiếp bởi những tố giác các hành vi thiếu đạo đức hoặc vi phạm Quy Tắc do các nhân viên Giáo Hội gây ra, cũng như cho những người bị tố cáo có hành vi thiếu đạo đức và cho những cộng đồng bị ảnh hưởng bởi những lời tố cáo này.